

Usmernenie MZ SR ku vystavovaniu PN a OČR pre VLD, VLDD od 10.3.2020 v súvislosti COVID-19

Počas núdzového stavu mnohí zamestnávateľa obmedzujú prevádzku s čím je spojený nárast požiadaviek na vystavenie PN-ky z dôvodu prerušenia, resp. zatvorenia prevádzky, podniku, firmy. Zamestnávateľa tlačia na zamestnancov aby si dali vystaviť práceneschopnosť, zamestnanci zasa na lekárov.

Na oficiálnej informačnej stránke <https://korona.gov.sk/> sa k tejto otázke uvádza:

„Zamestnávateľ a zamestnanec majú podľa Zákonníka práce viacero možností ako sa v tejto mimoriadnej situácii dohodnúť, aby sa na pracovisku predišlo šíreniu ochorenia COVID-19. Okrem práce z domu prichádza do úvahy čerpanie dovolenky alebo náhradného voľna, ak ho zamestnanec má nevyčerpané. Zamestnávateľ môže zvoliť aj zmenu rozvrhu pracovných zmien alebo sa so zamestnancom dohodne na pracovnom voľne s náhradou mzdy, ktoré si zamestnanec odpracuje neskôr. V osobitnom prípade môže ísť aj o prekážku v práci na strane zamestnávateľa - keď mal zamestnanec naplánované zmeny a zamestnávateľ mu oznámi, že mu prácu nepridelí a zamestnancovi patrí náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku. Zákonník práce neobsahuje časové obmedzenie trvania tejto prekážky v práci, a teda je na rozhodnutí zamestnávateľa, v akom rozsahu toto opatrenie v tomto prípade použije. Ministerstvo zdôrazňuje, že samotný strach z nákazy, ktorý dnes pociťuje takmer každý, nie je dôvodom pre odmietnutie vykonávania práce a opustenie pracoviska.“

Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR, ani ďalšie štátne orgány možnosti vystaviť PN v prípade zatvorenia „firmy“ resp. obavy z koronavírusu neschválili.

Aký je teda správny postup pri vystavovaní PN v núdzovom stave? Možnosti zamestnávateľa vyplývajú z informácie citovanej vyššie.

V zmysle zákonníka práce sa v tejto situácii jedná o prekážky v práci na strane zamestnávateľa. Preto, ak je zamestnávateľ nútený v zmysle opatrení vlády, krízového štábu, či ÚVZ SR uzavrieť prevádzku a zamestnanec nemôže ďalej pracovať (napr. z domu), je to prekážka v práci na strane zamestnávateľa podľa § 142 Zákonníka práce. Týka sa to všetkých zamestnávateľov, vrátane škôl, výrobných podnikov, reštaurácií. a všetkých ostatných zamestnávateľov. Zamestnancovi v tomto prípade patrí náhrada mzdy v sume jeho priemerného zárobku. Zatvorenie prevádzky teda nedáva dôvod na vystavenie práceneschopnosti a vystavením PN-ky v takomto prípade by došlo k porušeniu právnych predpisov zo strany lekára a tiež pacienta, ak uvedie nepravdivé údaje o svojom zdravotnom stave za účelom získania PN-ky.